

**CENTRO VERTYBIŲ  
ŽEMĖLAPIS**

**SUDEIKIAI  
2021**


**ANKETAVIMĄ ATLIKO,  
DUOMENIS PATEIKĖ  
RASA**

**„TŪKSTANČIO MYLIŲ KELIONĖ  
PRASIEDA NUO PIRMO  
ŽINGSNIO.“**  
LAO DZE

**TIKSLAS:**

**Anketų metodu išsiaiškinti  
korupcijos pasireiškimo  
galimybes Centre ir numatyti  
tikslines prevencijos priemones  
galimoms korupcijos apraiškoms  
šalinti.**

# UŽDAVINIAI:

1. Išsiaiškinti korupcijos atvejų atsiradimo tikimybes ir galimybes Centre.
  2. Pažvelgti į Centro vykdomos antikorupcinės politikos aktualumą ir suprantamumą darbuotojų akimis.
  3. Išryškinti Centro kolektyvo narių pilietinę poziciją korupcijos klausimu.
  4. Supažindinti Centro kolektyvą kokią įtaką korupcinio pobūdžio veiksmai darytų Centro mikro klimatui?
- 



**KAS YRA KORUPCIJA?**

**Korupcija – tai  
kompromisas su  
savo sąžine.**

**KAS YRA ANTIKORUPCIJA?**

**Bendruomenės  
pilietiškumo idėjų,  
žmogiškųjų vertybių  
formavimas.**



**KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO  
ATSIRADIMO TIKIMYBĖS IR  
GALIMYBĖS CENTRE.**

# KAS LEMIA KORUPCIJOS ATsirADIMĄ?

Tai įvairios rizikos Centro tikslų, misijos ir uždavinių įgyvendinimui, kylančios iš išorinių, vidinių, individualių ar darbinio proceso veiksmų.

Formuluojamas naujas rizikos apibrėžimas – rizika apibrėžiama kaip „nežinomumo (neaiškumo) poveikis tikslui“.

Korupcijos galimybėms atsirasti Centre daro įtaką tikslų, misijos ir uždavinių įgyvendinimui kylančios neaiškios situacijos iš išorinių, vidinių, individualių ar darbinio proceso veiksmų.

# KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ CENTRE

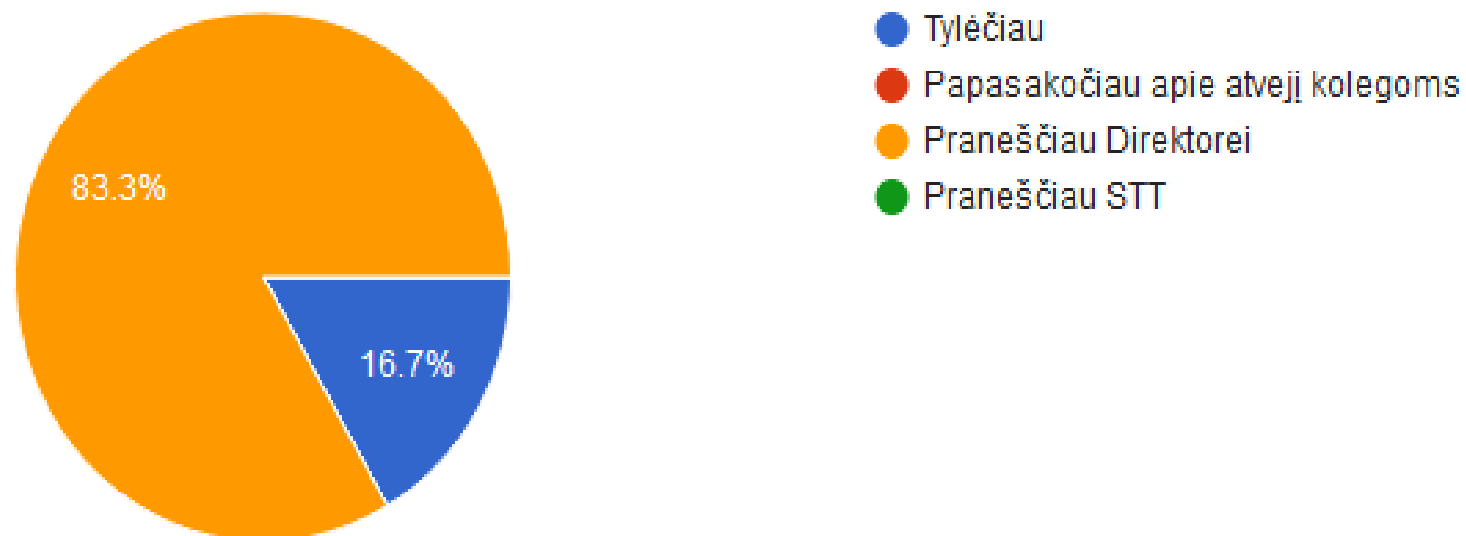
Tai įvairios prielaidos, kad tam tikri  
Centro veiklą veikiantys išoriniai  
ir/ar vidiniai, ir/ar individualūs  
rizikos veiksniai sudarys galimybes  
atsirasti korupcijai.

## RIZIKA VISADA YRA

Skirtingų žmonių supratimas ir vertinimas, kas yra priimtina, o kas ne, labai skiriasi. Be to, susiklosčiusios aplinkybės gali padaryti įtaką asmens apsisprendimui: pasiūlyta „dovana“ ar kitas įdomus pasiūlymas gali pakeisti anksčiau turėtą nuomonę. Visada išliks rizika, kad žmogus gali nueiti per toli ir įsitraukti į korupcinę veiklą.


## 10. Kaip pasielgtumėte Jūs, sulaukę korupcinio pobūdžio pasiūlymo ?

12 responses






## **DIDŽIAUSIOS KORUPCIJOS RIZIKOS YRA:**

- **darbuotojas ims ar prašys duoti kyšį,**
  - **piktnaudžiaus tarnybine padėtimi siekiant privačios naudos,**
  - **piktnaudžiaus viešaisiais fondais tenkinant privačius interesus,**
  - **neteisėtai ar neetiškai darys įtaką-spaudimą tarnautojui / pareigūnui / darbuotojui,**
  - **kils interesų konflikto rizika ir t.t.**
- 

# **CENTRO PAŽEIDŽIAMOS SRITYS/ VEIKLOS:**

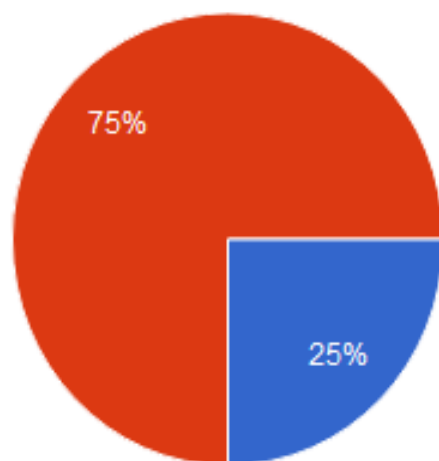
- 1. Disponuojant biudžeto lėšas.**
  - 2. Vykdamas viešuosius pirkimus.**
  - 3. Valdant Centro turta.**
  - 4. Gaunant ir naudojant paramos pinigines lėšas ir materialinius dalykus.**
  - 5. Teikiant ir suteikiant paslaugas paslaugų gavėjams.**
  - 6. Darbo santykiuose.**
  - 7. Vadovavimo stiliuje ir t.t.**
- 



**KAIP KORUPCIJOS  
ATSIRADIMO GALIMYBĖS  
MAŽINAMOS CENTRE**

7. Ar Centro lėšos vykdomų veiklų priemonėms įsigyti, organizuojamoms kelionėms, edukacinėms programoms įgyvendinti skiriamos laikantis lygių galimybių principo?

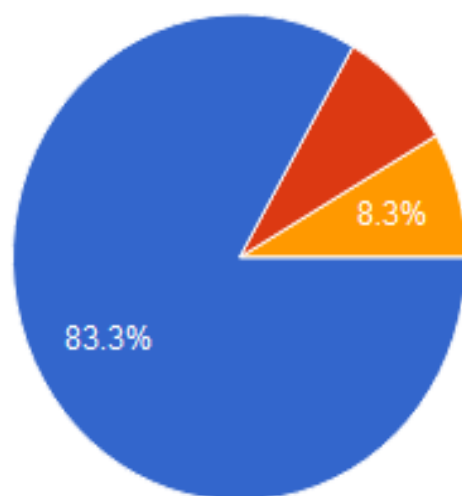
12 responses



- Taip, vienodai
- Lėšos skiriamos pagal esamą poreikį
- Ne, jaučiamas šališkumas
- Nežinau

## 8. Ar darbuotojai motyvuojami atsižvelgiant už jų atliktus darbus, inovacijas ?

12 responses



- Taip, visi vienodai
- Ne, nevienodai, jaučiamas šališkumas kai kurių darbuotojų atžvilgiu
- Nežinau

9. Jūsų nuomone, ar visi Centro paslaugų gavėjai turi galimybę gauti Centre pageidaujamas paslaugas ?

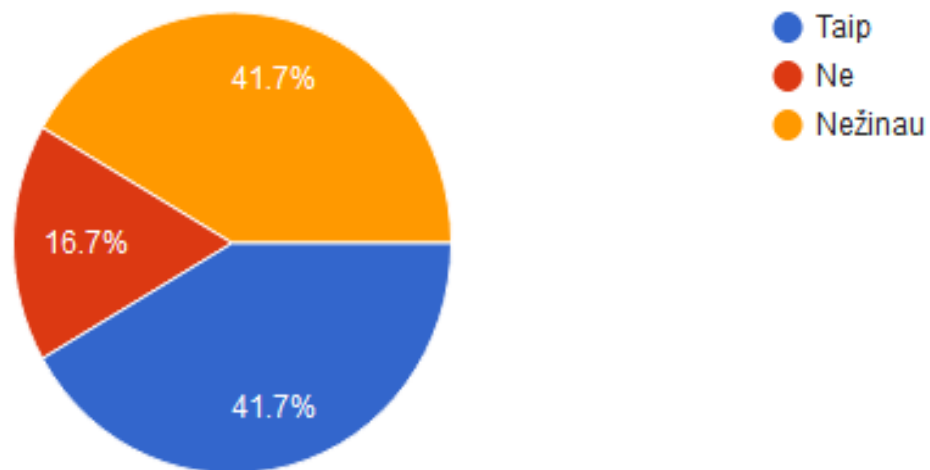
12 responses



- Taip, visi vienodai
- Ne, kartais pasitaiko šališkumo atvejų
- Ne, dažnai pasitaiko šališkumo atvejų
- Nežinau

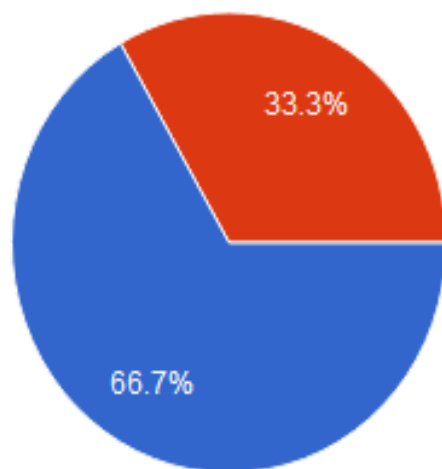
12. Ar Centro darbuotojai skatinami pranešti apie žinomas, girdėtas, matytas galimas korupcijos apraiškas?

12 responses



13. Ar Centre uztikrinama, kad būsiet apsaugoti nuo persekiojimo, susidorojimo ar paveikimo kitu būdu, pranešę apie pastebėtus pažeidimus?

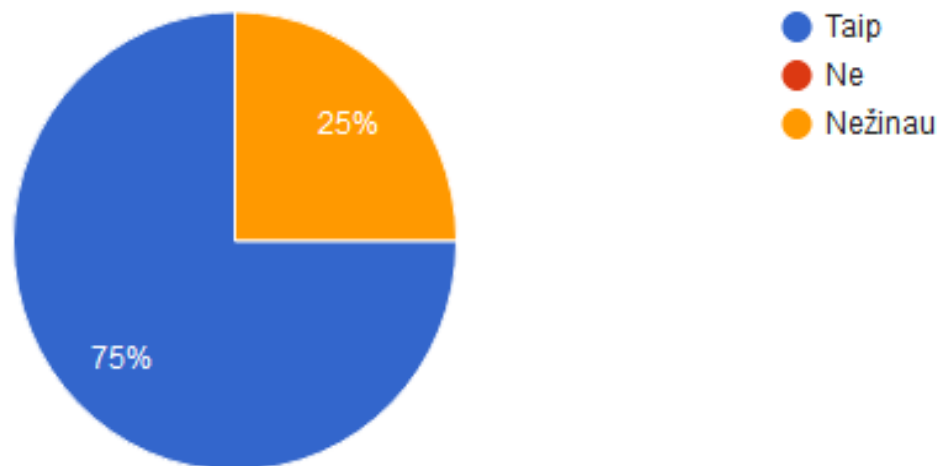
12 responses



- Taip, uztikrinama
- Uztikrinama, tačiau manau, jog būtų jaučiamas neigiamo pobūdžio poveikis
- Ne, neuztikrinama

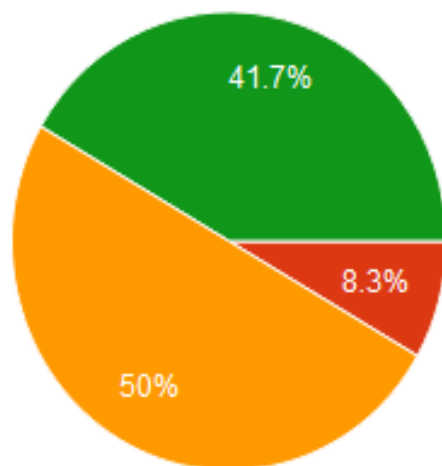
#### 14. Ar Centre sudaryta galimybė parašyti skundą, pranešti apie pažeidimus anonimiškai?

12 responses



## 17. Ar žinote, kokia numatyta atsakomybė už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ?

12 responses




- Griežtas papeikimas
- Atleidimas iš darbo
- Administracinė, drausminė ar kitokia teisinė atsakomybė
- Nežinau




## **IŠVADA. KORUPCIJOS RIZIKOS ANALIZĖ**

**Korupcijos rizikos analizė atliekama pirmą kartą Centre, jos išvadamis numatoma pasinaudoti rengiant 2022 m. metinį veiklos planą. Vaiko gerovės komisija kasmet atliks analizę, užtikrins išvadų nešališkumą ir jų paviėšinimą.**

# IŠVADOS

1. Centre lėšos skirstomos pagal poreikius.
  2. Darbuotojai skatinami už atliktas užduotis, inovacijas.
  3. Tenkinami paslaugų gavėjų poreikiai.
  4. Sudarytos galimybės anonimiškai pranešti apie korupcines pagundas ir būti apsaugotam nuo persekiojimo.
  5. Darbuotojai nepakankamai žino apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio pažeidimus ir Centre retai primenama apie galimybę pranešti apie korupcines pinkles.
- 

# SIŪLYMAI RIZIKAI MAŽINTI

- 1. Didinti sprendimų priėmimo skaidrumą ir pagrįstumą.**
  - 2. Užtikrinti didesnę duomenų atvirumą.**
  - 3. Didinti Centro darbuotojų įtraukimą į sprendimų priėmimą.**
- 

**SVARBU**

**Nuo korupcijos rizikos analizės  
prasideda korupcijos  
prevencija.**



# SIŪLYMAS

*Būk sąžiningas:  
neduok ir neimk!*

**CENTRO VYKDOMOS  
ANTI KORUPCINĖS POLITIKOS  
AKTUALUMAS IR  
SUPRANTAMUMAS DARBUOTOJŲ  
AKIMIS.**

## KAS YRA CENTRO ANTIKORUPCIJOS POLITIKA ?

**Centro antikorupcijos politika – tai  
korupcijos prevencijos užtikrinimas  
ir korupcijai atsparios aplinkos  
kūrimas.**



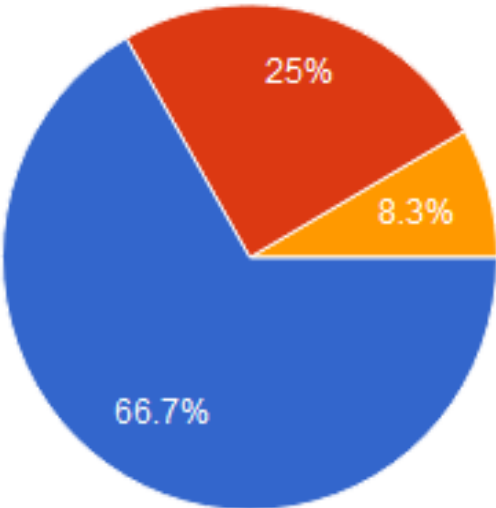
## **ANTI-KORUPCINĖS POLITIKOS TIKSLAS**

**Užtikrinti, kad Centro vykdoma veikla ir darbuotojų elgsena atitiktų visuomenėje priimtinus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir etikos normatyvus.**



### 3. Ar esate susipažinę su Centro veiklą reglamentuojančiais antikorupcinės politikos dokumentais?

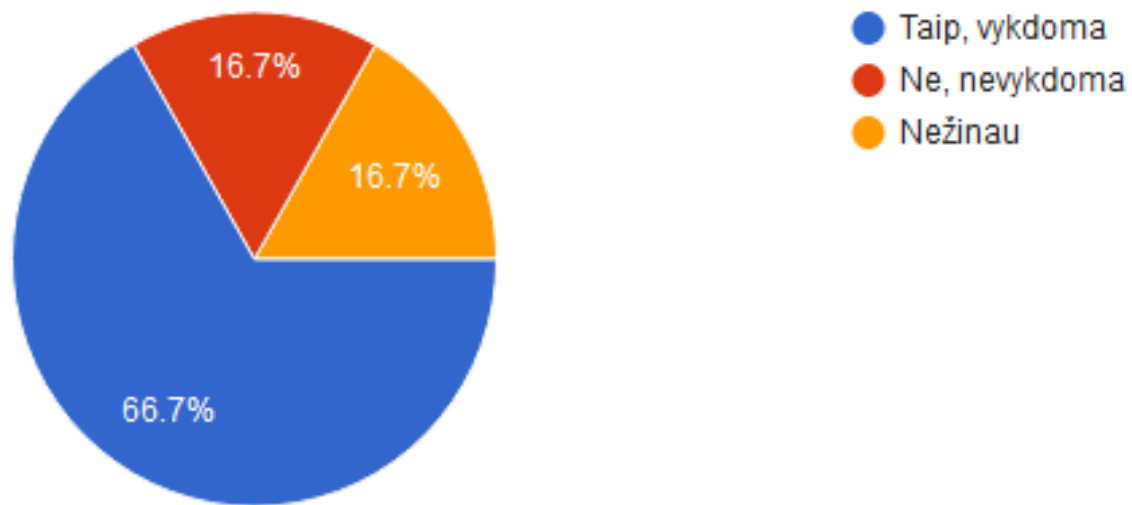
12 responses



- Taip, susipažinęs
- Ne, bet žinau, kad tokie dokumentai egzistuoja
- Ne, nesu susipažinęs

## 5. Ar pritariate teiginiui, jog Centre vykdoma antikorupcinė politika?

12 responses



## **KAS YRA KORUPCIJOS PREVENCIJA?**

**Tai korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant apsaugoti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.**

# **KAIP DARBUOTOJAI SUPRANTA ANTIKORUPCINĘ POLITIKĄ**


**Antikorupcinė politika – tai pakantumas ar nepakantumas korupcijai.**

**Geriausias indikatorius yra darbuotojų vertybių rinkinys: išmintingumas, sąžiningumas, darbštumas, ištikimybė, aukojimasis, santarvė, bendradarbiavimas ir kt.**

**SVARBU**

**Manoma, jeigu dauguma visuomenės narių puoselėtų tokias vertybes, korupcija kaip reiškinys sunyktų arba neturėtų galimybės atsirasti.**


## IŠVADA

- 1. Centre vykdoma antikorpupcinė politika, tik ji svetima ir sunkiai suprantama darbuotojams.**
  - 2. Centre vyrauja nepakantumai korupcijai.**
- 

**CENTRO KOLEKTYVO NARIŲ  
PILIETINĖ POZICIJA KORUPCIJOS  
KLAUSIMU**

## **KAS YRA PILIETIŠKUMAS**

**Pilietiškumas – tai pats gyvenimas, kurio metu žmogus nuolat tobulėja ir susiduria su iššūkiais bei privalomais sprendimų priėmimais, susijusiais su pačiu savimi, šeima, draugais, darbu bei jį supančia bendruomene.**





# PILIETIS

Pilietis- žmogus, prisiimantis valstybės teisinę kultūrą ir tam tikras pareigas, apibrėžtas įstatymais. Būti pilietišku – reiškia prisiimti daugiau pareigų, nei tai įpareigoja įstatymai (pvz., jei įstatymai neverčia eiti balsuoti ir už tai jokių teisinių atsakomybių netaiko, pilietiškas žmogus vis tiek dalyvaus rinkimuose), bei būti labiau aktyviu, nei pasyviu – dalyvauti nevyriausybinų organizacijų veikloje, sprendimų priėmimo procesuose.

# PILIETIS

**Ypač svarbios savybės,  
apibūdinančios pilietišką žmogų,  
yra sąžiningumas, dorumas,  
įstatymų laikymasis, dalyvavimas  
rinkimuose, pareigingas mokesčių  
mokėjimas, savanorystė,  
aktyvumas.**

# **PILIEČIAMŠ (CENTRO DARBUOTOJAMS) SVARBU**

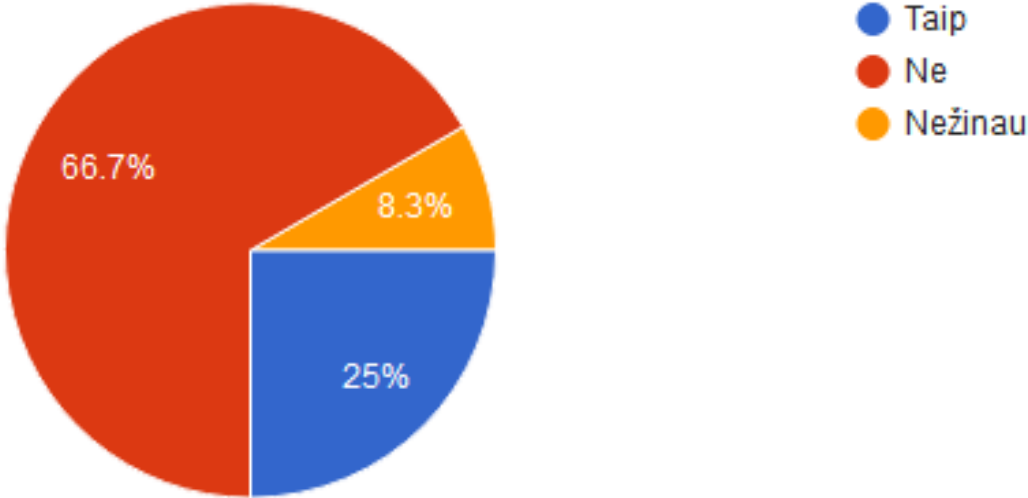
- a) domėtis jį supančia aplinka;**
- b) kritiškai vertinti informaciją ir sąmoningai pasirinkti sprendimus;**
- c) nebijoti kritikos ir atvirai reikšti nuomonę;**
- d) suvokti tolerancijos kitam asmeniui svarbą;**

## **PILIEČIAMS (CENTRO DARBUOTOJAMS) SVARBU**


- e) ugdyti socialinį pasitikėjimą;**
- f) suprasti solidarumo reikšmę kitų socialinių grupių atžvilgiu;**
- g) aktyviai dalyvauti visuomeniniame gyvenime – savanoriškoje veikloje;**

6. Jūsų nuomone, ar darbuotojai Centre visus sprendimus priima nešališkai, t.y. ar jų sprendimų priėmimui daroma įtaka iš šalies?

12 responses



# CENTRO PILIETINĖS INICIATYVOS

1. Nacionalinis diktantas, skirtas valstybinei šventei paminėti.
  2. Gyvas savanoriavimo principas.
  3. Talkos, mugės, šventės.
  4. Labdaringa veikla.
  5. Atvirumas bendruomenei.
  6. Artimos aplinkos puoselėjimas.
  7. Saugi aplinka, saugus žmogus.
  8. Rinkimams suteikiamos patalpos.
- 

# SIŪLYMAS

1. Darbuotojams ugdyti pilietinę poziciją korupcijos klausimais.
2. Centro veiklose, darbinėje aplinkoje propaguoti teisingumo principus, įstatymų viršenybės pripažinimą ir gerbimą.
3. Rodyti asmeninį pavyzdį, aktyvumą, reiklumą sau ir kitiems.

# IŠVADA

Investuojant į kūrybiškos, atviros, kuriančios ir pilietiškos bendruomenės idėją, svarbu kiekvieno aktyvaus piliečio pasirinkimo galimybės, idėjų generavimas ir jų įgyvendinimas.



**KORUPCINIO POBŪDŽIO  
VEIKSMAI IR JŲ POVEIKIS  
CENTRO MIKROKLIMATUI**

# **CENTRO MIKROKLIMATAS**


**CENTRO mikroklimas – visuma veiksnų, darančių įtaką efektyviai Centro veiklai, jos produktyvumui, darbuotojų pasitenkinimui darbu, jų motyvacijai ir kt. Sveikas Centro klimatas padeda apsisaugoti nuo daugelio nepageidaujamų reiškinių – darbuotojų konfliktų, nelojalumo, darbo sutarčių nutraukimo.**

# CENTRO MIKROKLIMATAS


**Centro mikroklimatas – tai vaidmenų,  
užduočių, galios bei asmenybių  
kultūrų visuma.**




# MIKROKLIMATĄ LEMINATYS VEIKSNIAI:

1. Saugumo (atlyginimas, užimamos pozicijos/pareigų stabilumas, atostogos, pensijos, pašalpos, profesinė kolegų parama ir pagalba).
  2. Santykių (santykiai su kolegomis, su vadovais).
  3. Pripažinimo (asmens indėlio į organizacijos veiklas įvertinimas, galimybė dalyvauti sprendimų inicijavime ir priėmime, įtaka ir poveikis kitų elgsenai ar sprendimams, kilimas karjeros laiptais, veiklos įvertinimas vadovybės požiūriu, asmeninio augimo galimybės ir pan.)
- 

# MIKROKLIMATĄ LEMIANATYS VEIKSNIAI:

4. Konfliktai (tarp kolegų ir vadovų neigiamai veikia tarpusavio santykius, darbo rezultatus).
  5. Vyrų ir moterų santykiai (savitarpio supratimas ir pagarba – geros savijautos garantas).
  6. Humorai (sveikas humoras – artimų darbo santykių pamatas).
  7. Kūrybiškumo ir iniciatyvos skatinimas (padėkos, premijos, pagyrimas, pastebėjimas, viešinimas).
  8. Bausmės (papeikimas, atleidimas iš darbo, pastaba, įspėjimas).
  9. Atvirumas, tolerantiškumas (visi skirtingi, visi reikalingi).
  10. Gandai, apkalbos, veidmainiavimas (neigiamų emocijų plitimas darbuotojų tarpe, kolektyvo skilimas).
  11. Kartų santykiai (sėkmei pasiekti reikalinga išmintis, patyrimas ir jaunatviškas veržlumas).
- 

# MIKROKLIMATĄ LEMINATYS VEIKSNIAI:

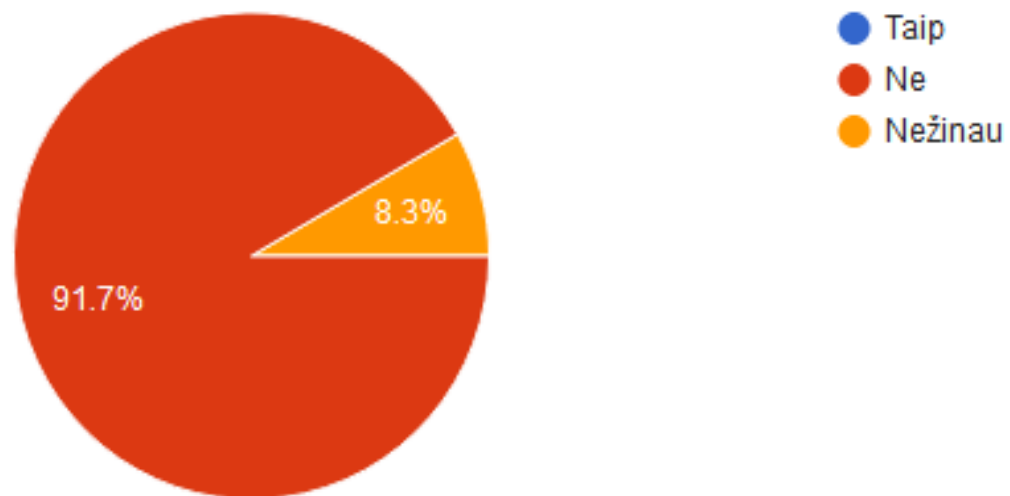
12. Neformalios grupės- (kolektyvo susiskaldymas kenkia mikro klimatui);
  13. Valdymo / vadovavimo stilius (labai svarbus veiksnys, lemiantis kolektyvo darną);
  14. Santykius ir darbingumą sąlygojanti aplinka (draugiška aplinka yra viso kolektyvo mintys, pastangos , darbas);
  15. Kontrolė (dalykinė kontrolė būtina, bet ne persekiojimas už nuomones, pažiūras);
  16. Vertybės ir kultūra (yra pilietiškumo pagrindas);
  17. Tradicijos ir šventės – tai Centro gyvavimo pamatas.
- 

**KORUPCIJAI NĖRA VIETOS, KAI**

**tenkinami darbuotojų poreikiai,  
auginama motyvacija, plėtojami  
tarpasmeniniai santykiai, ugdomas  
darbuotojų savarankiškumas – taip  
kuriamas Centro kultūra.**

#### 4. Ar teko susidurti su korupcijos atvejais dirbant Centre?

12 responses





AR KORUPCINIO POBŪDŽIO VEIKSMAI VEIKIA CENTRO  
MIKROKLIMATĄ?

**12 respondentų į šį klausimą  
atsakė- Centras 100% yra  
nekorumpuota įstaiga.**

# **ŽMOGUS YRA VERTYBĖ**

**Žmonės – brangiausia Centro resursų dalis, užtikrinanti veiklos efektyvumą, skaidrumą, Centro žinomumą, gerus tarpusavio santykius, kurianti Centro kultūrą.**

# ŽMOGUS YRA VERTYBĖ, NES

mūsų Centro Žmogus – doras, drąsus ir kūrybiškas, siekiantis žinių, išminties ir teisingumo;

mūsų centro Kolektyvas – stiprus, darnus ir vieningas, puoselėjantis pagarbą, atvirumą, nuoširdumą ir pasitikėjimą;

mūsų Centro Bendruomenė – saugi, laisva ir klestinti, gerbianti žmogų, šeimą ir Valstybę.



EDMUNDAS BERKAS

**„Tam, kad blogis  
įsigalėtų, užtenka, kad  
geras žmogus nedarytų  
nieko“**

**AČIŪ UŽ MINTIS, DOVANOTĄ LAIKĄ IR UŽ DĖMESĮ**

